



Wyniki badania ankietowego przeprowadzonego w MPK Łódź Spółka z o.o. w dniach 1-25 marca 2016 r dotyczące sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego po podliczeniu i weryfikacji z dnia 31 marca 2016 r w dziale personalnym w którym uczestniczyli przedstawiciele organizacji związkowych kształtują się w sposób następujący:

1. liczba wydanych poszczególnym samodzielnym komórkom organizacyjnym arkuszy ankiety – 3,238
2. liczba oddanych arkuszy ankiety – 2,536
3. liczba ważnych głosów – 2,210 co stanowi 87,15% głosów oddanych
4. liczba nieważnych głosów – 326, co stanowi 12,85% głosów Oddanych
5. frekwencja osób uprawnionych do udziału w ankiecie wyniosła 78,32%

Na postawione w ankiecie pytanie dotyczące sposobu podwyższenia w 2016 roku wynagrodzeń pracowników MPK Łódź Spółka z o.o.:

1. za propozycja nr 1 brzmiącą:

„Powyższa kwota powinna być przeznaczona na podwyższenie minimalnych stawek w Tabeli płacowej t z n wyłącznie dla pracowników, których stawka wynagrodzenia będzie niższa od stawki minimalnej, określonej po dokonaniu indeksacji tabeli .”
oddano 633 głosów ,co stanowi 28,64% ogólnej ważnej liczby głosów oddanych,

2. za propozycją nr 2 brzmiącą :

„Powyższa kwota powinna być rozdysponowana między wszystkich pracowników Spółki.”
oddano 1.577 głosów, co stanowi 71,36% ogólnej ważnej liczby głosów oddanych,

ZZKiM KM w Łodzi pragnie serdecznie podziękować wszystkim osobom biorącym udział w ankiecie za zrozumienie , liczne uczestnictwo oraz za poparcie naszego stanowiska o podwyżkach dla wszystkich pracowników, niezależnie od stażu pracy i wysokości stawki, w jednym terminie.

Mając na uwadze wyniki ankiety Pracodawca powtórzył swoją propozycję o odstąpieniu w roku 2016 od indeksacji *Tabeli płacowej* określonej w *Porozumieniu z dnia 2 grudnia 2014 roku w sprawie wprowadzenia nowego systemu budowania Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników MPK-Łódź Spółka z o.o.*, jako że zdecydowana większość pracowników Spółki uważa, że kwota wynikająca z tego *Porozumienia* powinna być rozdysponowana między wszystkich pracowników Spółki.

Związki zawodowe będące stroną sporu zbiorowego tzn:

1.KM NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

2.Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej w Łodzi

3.Związek Zawodowy Pracowników Zaplecza Technicznego

4.Zakładowy Związek Zawodowy „Kontra”

5.Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Remontowych Taboru Komunikacji Miejskiej

6.Związek Zawodowy Pracowników Transportu Miejskiego w RP „Recontra”

podtrzymują swoje stanowisko w sprawie indeksacji *Tabeli płacowej* oraz podwyższenia wynagrodzeń pracowników zawarte w piśmie z dnia 22 marca 2016 r., tj. żądają zrealizowania w roku 2016 *Porozumienia z dnia 2 grudnia 2014 roku* oraz podwyższenia wynagrodzeń pracowników MPK-Łódź Spółka z o.o. od 1 stycznia 2016 r. o 168 zł miesięcznie dla stanowisk nierobotniczych i 1 zł/godz. dla stanowisk robotniczych.

Pracodawca przyjął, że przedmiotem sporu jest indeksacja *Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego*, natomiast nie widzi podstaw żądania podwyższenia wynagrodzeń pracowników o 168 zł miesięcznie dla stanowisk nierobotniczych i 1 zł/godz. dla stanowisk robotniczych.

Przywołany przez organizacje związkowe w uzasadnieniu do złożonych żądań zapis

§3 *Porozumienia z dnia 4 września 2012 roku* wymaga uszczegółowienia. Pracodawca proponuje, aby związki ustaliły z Zarządem Spółki, do jakich miast mamy porównywać wynagrodzenia pracowników MPK-Łódź oraz poziom, jaki ma być osiągnięty w naszej Spółce w stosunku do innych miast.

Skonkretyzowanie ustaleń w tym zakresie jest niezbędne, aby w przyszłości wyeliminować przypadki powoływania się na ogólne zapisy porozumień sprzed kilku lat.

Pracodawca nie może spełnić żądania strony związkowej dot. urealnienia kosztów utrzymania, gdyż nie ma on żadnego wpływu na koszty utrzymania pracowników.

Pracodawca nie widzi przeszkód, aby docenić duże zaangażowanie pracowników w pracę na rzecz Spółki nie poprzez podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych, ale proponuje wynagradzać za dobrą pracę poprzez przyznawanie nagród i premii.

Następnie Pracodawca poprosił o przedstawienie stanowiska w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzeń pracowników Spółki w roku 2016 przedstawiciele Związku Zawodowego Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi, który nie jest stroną prowadzonego sporu zbiorowego.

Związek ten poinformował, że proponuje podwyższenie w jak najszybszym czasie wynagrodzeń zasadniczych pracowników o nie mniej niż 50 gr./godz. dla stanowisk robotniczych i 84 zł/m - c dla stanowisk nierobotniczych oraz wprowadzenie zmian w systemie premiowania pracowników Spółki poprzez ustanowienie w miejsce dotychczas wypłacanej premii dodatkowej, miesięcznej premii motywacyjnej zwiększonej o 100 zł dla pełnego etatu.

Pracodawca poinformował, że złożona przez Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi propozycja jest możliwa do zaakceptowania, niemniej jednak wymaga zgody uczestniczących w sporze z Pracodawcą organizacji związkowych na odstępnie w roku 2016 od realizacji indeksacji *Tabeli płacowej*.

Pracodawca na chwilę obecną deklaruje, iż jeśli dojdzie do porozumienia w sprawie indeksacji *Tabeli płacowej* to rozważy możliwość wcześniejszego niż od 1 lipca 2016 r. terminu realizacji propozycji złożonej przez Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi.

Związki zawodowe będące stroną sporu zbiorowego:

1.podtrzymują swoje stanowisko w sprawie indeksacji *Tabeli płacowej*,

2.wyjaśniły, że przez „urealnienie kosztów utrzymania” należy rozumieć taki wzrost wynagrodzeń pracowników Spółki, który zrefunduje wzrastające koszty utrzymania,

3.stanowisko do propozycji złożonej przez Związek Zawodowy Kierowców i Motorniczych Komunikacji Miejskiej w Łodzi przedstawią na następnym spotkaniu.