



Związkowa OSA

Nr 111

10.06.2014

WYBORY !!!

Informujemy, że w dniu **14.05.2014r.** odbyły się wybory do **Rady Nadzorczej** oraz wybory na **Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy**.

OZZKiM OM w Łodzi wspierał kandydatów, którzy wyjdą naprzeciw Państwa oczekiwaniom, będą walczyć o przestrzeganie obowiązujących porozumień, układów zbiorowych i regulaminów.

Poniżej przedstawiamy zwycięzców, którzy byli rekomendowani przez OZZKiM OM w Łodzi w wyborach do Rady Nadzorczej oraz na Społecznych Inspektorów Pracy:



RADA NADZORCZA:

Kolega **Józef Groniecki** to były Kierowca autobusu, wieloletni członek Naszego Związku, który z powodu stanu zdrowia został przeniesiony na stanowisko dyspozytora na zajezdni ZEA-2.

SPOŁECZNI INSPEKTORZY PRACY :

Kolega **Radzisław Rossa** został odznaczony medalem za wieloletnią pracę dla komunikacji miejskiej nadawanym przez Prezesa Izby Gospodarczej Komunikacji Miejskiej. Jako długoletni pracownik zatrudniony na stanowisku Kierowcy autobusu na zajezdni ZEA-1 jest także aktywnym działaczem Naszego Związku pełniącym funkcję Delegata.



Kolega **Sławomir Kaźmierczak** zna trudy pracy Motorniczego, ponieważ na co dzień się z nimi zмага , to długoletni pracownik zatrudniony na zajezdni ET-2 oraz członek Naszego Związku.

**DZIĘKUJEMY WSZYSTKIM CZŁONKOM NASZEGO ZWIĄZKU,
KTÓRZY ODDALI GŁOSY NA POPIERANYCH PRZEZ NAS KANDYDATÓW**

POWIADOMIENIE w sprawie regulacji płac

OZZKiM OM w Łodzi informuje, że w wyniku prowadzonych przez Pracodawcę i wszystkie Związki Zawodowe rokowań w ramach sporu zbiorowego prowadzonego od dnia 25 marca 2014 roku ustalono co następuje :

Z dniem 1 lipca 2014 roku nastąpi regulacja wynagrodzeń pracowników MPK - Łódź Spółka z o.o.

Regulacje nie będą miały zastosowania do pracowników:

- zatrudnionych na okres próbny, czas określony oraz na zastępstwo,
- którzy w miesiącu dokonywania regulacji wynagrodzeń znajdują się w okresie wypowiedzenia,
- wobec których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- którzy na dzień dnia 1 lipca 2014 roku posiadają aktualną karę nagany,
- zostali zatrudnieni w Spółce na podstawie umowy o pracę w okresie 12 miesięcy kalendarzowych przed miesiącem, w którym następować będzie regulacja.

Dysponentami środków na regulacje wynagrodzeń będą bezpośredni przełożeni pracowników.

Wysokość kwoty przyznanej dla pracownika będzie uzależniona od dokonanej przez bezpośredniego przełożonego indywidualnej oceny wyników jego pracy, przydatności, zaangażowania i dyscypliny.

W przypadku, gdy na podstawie dokonanej oceny, bezpośredni przełożony podejmie decyzję o regulacji wynagrodzenia dla podległego pracownika to wzrost stawki zasadniczej tego pracownika nie może być niższy niż:

1. **0,40 zł/godz. dla zatrudnionych na stanowisku kierowcy autobusu lub motorniczego posiadających minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wg obowiązującej od dnia 1 maja 2014 roku Tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego,**
2. **0,50 zł/godz. dla pozostałych zatrudnionych na stanowiskach robotniczych nie wyszczególnionych w pkt. 1),**
3. **80 zł/miesiąc dla zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych.**

W Zakładach Eksploatacji Autobusów i Tramwajów stosowane będą do regulacji wynagrodzeń jednakowe zasady podziału przyznanych budżetów.

Bezpośredni przełożony będzie zobowiązany do poinformowania każdego z podległych pracowników o podjętej decyzji w zakresie regulacji jego wynagrodzenia.

Od decyzji dysponenta środków, pracownik będzie mógł złożyć na piśmie odwołanie do kierownika samodzielnej komórki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, a w przypadku, gdy dysponentem jest kierownik samodzielnej komórki organizacyjnej do przełożonego wyższego szczebla (odpowiedniego Dyrektora lub Członka Zarządu) w terminie 3 dni roboczych od daty otrzymania informacji o podjętej wobec niego decyzji w zakresie regulacji wynagrodzenia.

Odwołanie rozpatrywane będzie podczas zorganizowanego przez kierownika samodzielnej komórki organizacyjnej, a w przypadku, gdy dysponentem jest kierownik samodzielnej komórki organizacyjnej przez przełożonego wyższego szczebla (odpowiedniego Dyrektora lub Członka Zarządu) indywidualnego spotkania z udziałem pracownika i dysponenta. Pracownik będzie informowany przez bezpośredniego przełożonego o terminie, w którym będzie rozpatrywane jego odwołanie.

Kierownik samodzielnej komórki organizacyjnej, a w przypadku, gdy dysponentem jest kierownik samodzielnej komórki organizacyjnej przełożony wyższego szczebla (odpowiedniego Dyrektora lub Członek Zarządu) rozpatrując odwołanie może w formie decyzji utrzymać w mocy decyzję bezpośredniego przełożonego lub ją zweryfikować, polecając dokonanie w jego obecności ponownej oceny pracy pracownika. Decyzja ta będzie miała formę pisemną.